

Diretor-presidente: Sidney Antonio de Moraes

Mais notícia em um só lugar

Modernização da iluminação pública chega a quase 2 mil pontos de Mogi

Rodovia Mogi-Salesópolis é uma das vias atendidas e está recebendo a substituição de 277 luminárias por modelos LED

Suzano

EDUCAÇÃO INICIA NOVO SEMESTRE

A Secretaria de Educação de Suzano inicia nesta segunda-feira (20) o 2º semestre do ano letivo de 2026. A volta às aulas retoma a rotina escolar dos 26.275 estudantes da rede municipal, matriculados nas 72 unidades próprias e as 28 conveniadas, que contam com 3,5 mil servidores. [Cidades, página 3](#)

REGIÃO

Alunos da ETEC de Arujá desenvolvem software.p4



Wanderley Costa/Secop Suzano

Maioria dos estudantes da rede municipal são meninos e meninas com idade entre 6 e 10 anos

O programa de modernização da iluminação pública de Mogi das Cruzes, que consiste na substituição das antigas luminárias da cidade por novos modelos de tecnologia LED, já chegou a quase 2 mil pontos por toda a cidade. Desde o início da atual gestão, os trabalhos vêm sendo realizados, com orçamento próprio e também mediante parceria e investimentos da EDP e já são 1.911 pontos operando com a nova tecnologia. As vias selecionadas para o pacote atual abrangem os quatro cantos da cidade, num total de mais de 30 vias, incluindo algumas das principais rodovias que cortam o município. [Cidades, página 8](#)

NA SEGUNDA

Mogi realiza Mutirão de Empregos. p8

Especial

Maturidade

Redução de candidaturas de profissionais 60+ expõe desafio

Mesmo com mais idosos no mercado, número de currículos em sites vem caindo. [Maturidade, página 5](#)

BOAS PRÁTICAS AGRÍCOLAS

» Biritiba Mirim recebe encontro que encerra capacitação. Cidades, página 4

opinião

Sidney Antonio de Moraes
Diretor-presidente

Sonia Massae de Moraes

Diretora Vice Presidente e Jornalista Responsável MTB: 36037

Redação, Administração, Publicidade e Gráfica: Av: Japão, 46 - sala 6 - Vila Ipiranga - Mogi das Cruzes, SP - CEP 08743-540 - Fone: (11) 4735-8000

Publicação

De terça-feira a domingo na plataforma: www.portalnews.com.br

EDITORIAL

Educação e incentivo

Por vezes tudo que falta é o incentivo certo para estimular que novas ideias surjam, impactando positivamente cada cidade, seja com foco no desenvolvimento econômico ou social. As ações voltadas à primeira infância têm ganhado cada vez mais destaque, e é realmente na escola que crianças e jovens devem ser estimulados a pensar “fora da caixa”, como se costuma dizer, ter ideias criativas e quem sabe projetos de negócios que transformem suas trajetórias.

As Escolas Técnicas, as populares ETECs, já em uma outra fase da trajetória estudantil, reúnem jovens promissores que vem se destacando não apenas na unidade em que estudam, mas também para além dos muros escolares. Na edição digital deste domingo, destacamos um projeto de alunos da ETEC Professora Luzia Maria Machado, de Arujá, voltado para auxiliar pequenos empreendedores, que vem ganhando reconhecimento e tem potencial para ser transformado em uma boa oportunidade de negócio.

O software de gestão empresarial desenvolvido pelos estudantes Linncol Felipe

Souza Silva, Luiz Antônio Lima, Matheus Paes Landim Lacerda, Sara Barbosa Lopes e Thiago Amorim Gomes é uma entre muitas iniciativas que vão surgindo nas ETECs da região. São trabalhos feitos por grupos e também talentos individuais, que merecem destaque, como o jovem Carlos Mitsuo Buto Prates, da ETEC Presidente Vargas, de Mogi das Cruzes. Ele vem incentivando estudantes a ingressar no universo do debate competitivo, e recentemente participou no Harvard Schools, nos Estados Unidos, torneio mundial de debate estudantil.

Como sempre destacamos a educação é a base para o desenvolvimento da nossa sociedade, não apenas em termos locais, mas como reflexos no Estado e no país. Com investimentos cada vez maiores e políticas públicas de incentivo que sejam realmente efetivas, começando na educação básica e evoluindo até a formação técnica e universitária e além, o futuro do Brasil será ainda mais promissor, superando as expectativas mais otimistas e alcançando o lugar merecido de destaque entre as nações mais desenvolvidas do mundo.

ARTIGO

Antonio Carlos da Silva

✉ editor@jornaldat.com.br



Educação: o retrato que os números escondem

Como protagonista da realidade da educação brasileira, afirmo com convicção: o chão da escola é muito diferente da realidade apresentada por índices, relatórios e estatísticas. Os números podem até indicar avanços, mas, para quem vive a sala de aula diariamente, eles frequentemente mascaram uma realidade muito mais dura.

Ou o Brasil decide fazer da educação sua maior prioridade, como fizeram China e tantos outros países que compreenderam que o desenvolvimento de uma nação começa pela formação de seu povo, ou continuaremos desperdiçando recursos e tempo, sem construir um futuro verdadeiramente soberano.

O investimento precisa começar na base. É na Educa-

ção Infantil e nos anos iniciais que se formam os alicerces da aprendizagem. Sem uma base sólida, todo o restante se torna uma tentativa de remediar problemas que poderiam ter sido evitados.

Hoje, muitos alunos chegam ao Ensino Fundamental sem dominar princípios básicos de aritmética, leitura, escrita e ciências naturais. Ao concluírem o Ensino Médio, não são poucos os que demonstram conhecimentos equivalentes aos de um estudante do oitavo ano. Para qualquer professor comprometido com sua missão, essa realidade é inaceitável.

Mas de quem é a culpa? Do aluno, que muitas vezes enfrenta uma realidade familiar e social sem incentivo, estrutura ou oportunidades?

Do Estado, que insiste em políticas públicas insuficientes, descontinuadas e, por vezes, mais preocupadas com indicadores do que com aprendizagem? Ou dos professores, frequentemente sucateados, desvalorizados, sobrecarregados e obrigados a fazer muito com quase nada?

Talvez a resposta esteja justamente na soma de todos esses fatores. A educação brasileira não precisa de maquiagem estatística. Precisa de coragem para enfrentar seus problemas, de investimentos consistentes na formação de professores, de valorização da escola pública e, principalmente, de um compromisso coletivo com as futuras gerações.

Antonio Carlos da Silva é professor da rede pública, pesquisador e escritor

CONTRACAPA

✉ editor@moginews.com.br

... KATIA BRITO



VACINAÇÃO

Os passageiros que estiverem pelas estações Comendador Ermelino, Itaim Paulista e São Miguel Paulista, na Linha-12, e Guaianases, na Linha-11, terão a oportunidade de se vacinar contra o sarampo e influenza (gripe) na segunda-feira (20). A iniciativa se dá das 9h às 16h. Durante a campanha, serão disponibilizadas gratuitamente as vacinas SCR, que protege contra sarampo, caxumba e rubéola, e a vacina da influenza.

TRENS

As linhas, hoje operadas pela Companhia Paulista de Trens Metropolitanos (CPTM), a partir da próxima terça-feira (21) iniciarão a operação definitiva pela Trivia, concessionária que será responsável pelo serviço, incluindo também a Linha 13-Jade. A concessão prevê a reforma e construção de novas estações, como Cezar de Souza, em Mogi das Cruzes, totalizando investimentos de mais de R\$ 14 bilhões. Também está prevista a extensão da Linha-12 Safira, que faz o trajeto entre as estações Brás, na capital, e Calmon Viana, em Poá. O trajeto deve se estender até Suzano.

COMÉRCIO

O Dia do Comerciante, celebrado na quinta-feira, dia 16 de julho, é uma importante homenagem aos empreendedores. Em Suzano, a Associação Comercial e Empresarial (ACE), assim como outras entidades representativas da região, reafirma seu compromisso de atuar ao lado dos empresários, oferecendo suporte e iniciativas que contribuam para o crescimento dos negócios locais. Destaque também neste mês de julho para o Dia do Associativismo, celebrado um dia antes, na quarta, dia 15, que também reforça essa missão.

COMÉRCIO II

A ACE Suzano, presidida por Cristiano Homan, realiza neste ano a campanha participativa “Eu Faço o Comércio de Suzano Acontecer”. A iniciativa apresenta, nas redes sociais da entidade, histórias de comerciantes que ajudam a construir diariamente a economia da cidade. A série valoriza as trajetórias, os desafios e as conquistas dos empreendedores, reconhecendo o protagonismo de quem investe, gera empregos e mantém o comércio local em constante movimento.

• TANABATA MATSURI SERÁ NA PRÓXIMA SEMANA EM MOGI

Divulgação



Falta apenas uma semana para o Tanabata Matsuri abrir seus portões em Mogi das Cruzes. Nos dias 25 e 26 de julho, o Centro Esportivo do Bunkyo, localizado na Avenida Japão, 5.919, Porteira Preta, receberá mais uma edição do festival, reunindo uma programação diversificada que promete encantar visitantes de todas as idades. Inspirado em uma antiga lenda japonesa que celebra o reencontro das estrelas Orihime (Vega) e Hikoboshi (Altair), o Tanabata Matsuri vai muito além das apresentações culturais. Durante os dois dias, o público poderá vivenciar tradições centenárias, experimentar a culinária oriental, participar de oficinas, conhecer a Vila Cultural e acompanhar diversas atrações.

O Grupo Mogi News, iniciou sua jornada com o jornal Mogi News, fundado em 15/11/1975, por Paschoal Thomeu, tinha periodicidade semanal, em 27/10/1992 a marca foi relançada por Sidney Antonio de Moraes, inicialmente em preto e branco, com periodicidade semanal, depois bissemanal, trissemanal e finalmente passou a ter sua circulação diária e colorida a partir de 21/06/1997. O jornal Dat (Diário do Alto Tietê), foi fundado em 07/03/2006, circulando diariamente por todo Alto Tietê, expandindo a visibilidade das notícias em nossa região.



Sonia Massae de Moraes Diretora Vice-Presidente
Sentileusa de Moraes Diretora Comercial
Sandra Curcio Diretora de Planejamento Estratégico

Atendimento ao leitor: (11) 96858-3924 e-mail: editor@moginews.com.br (sugestões, reclamações e denúncias)
Atendimento ao cliente: (11) 4735-8000 e-mail: adm@moginews.com.br - faturamento@moginews.com.br

Todo artigo publicado nesta edição é de inteira responsabilidade do autor do texto, não traduzindo, portanto, a opinião deste jornal. Sua publicação visa tão somente a promover o debate e a reflexão sobre problemas dos mais variados segmentos da sociedade. As reportagens assinadas pelos estagiários são supervisionadas pelos editores.

SUZANO

Pasta aproveitou o recesso para promover 'Parada Pedagógica' e replanejamento aos 3,5 mil servidores

Educação inicia 2º semestre com mais de 26 mil alunos

A Secretaria de Educação de Suzano inicia nesta segunda-feira (20/07) o 2º semestre do ano letivo de 2026. A volta às aulas retoma a rotina escolar dos 26.275 estudantes da rede municipal, matriculados nas 72 unidades próprias e as 28 conveniadas, que contam com o trabalho de 3,5 mil servidores.

Do total de estudantes que retornam para as salas, 6.341 são crianças de zero a 3 anos (creches), 7.164 são alunos de 4 e 5 anos (pré-escola) e 12.637 são meninos e meninas com idade entre 6 e 10 anos (ensino fundamental I). Outras 133 matrículas são referentes à modalidade Educação de Jovens e Adultos (EJA).

Para aprimorar as ações pedagógicas, a pasta aproveitou período de recesso para fortalecer as discussões em torno das questões étnico-raciais durante sua "Parada Pedagógica", realizada

nesta quinta-feira (16/07), no Complexo Educacional e Cultural Mirambava, no centro, e garantiu no dia seguinte (17/07) o replanejamento para o semestre com representantes das unidades.

A Parada Pedagógica propôs aos professores e gestores um olhar investigativo sobre o projeto voltado às políticas antirracistas, trazendo uma reflexão sobre o tema e destacando o papel dos educadores na construção de referências culturais e afetivas das crianças, além de incentivar a equidade e respeito à diversidade.

Já o Replanejamento teve o objetivo de reunir docentes que atuam no ensino fundamental para revisar o Plano de Ação/Metas de Aprendizagens, e tratar junto aos docentes que atuam na educação infantil do itinerário formativo "Infância e Docência na Organização da Vida Cotidiana", e dos estudos promovidos pelo



Gabriel Lima/Secop Suzano

Maioria dos estudantes são meninos e meninas com idade entre 6 e 10 anos

Programa Leitura e Escrita na Educação Infantil (ProLEEI).

Neste sentido, o replanejamento da Secretaria de Educação reforça ações das escolas, com vistas à

organização deste segundo semestre, de forma a favorecer que os estudantes possam ter garantidos seus direitos à aprendizagem e ao apoio didático-pedagógico.

Planejamento

A secretária Renata Priscila Magalhães destacou que a rede municipal está preparada para receber os alunos. "Temos feito as reuniões de

planejamento que são necessárias para intensificar o diálogo com os servidores. Iniciamos mais um semestre letivo para seguir promovendo as ações destinadas ao desenvolvimento dos estudantes, com a estrutura que ofertamos em sala de aula, sob a condução de toda a equipe da Educação", ressaltou a titular da pasta.

O prefeito Pedro Ishi, reforçou que a administração municipal seguirá dando todo o apoio. "A educação é a base para o futuro da nossa cidade. Temos uma rede robusta capaz de proporcionar todas as condições para que os alunos possam se desenvolver. Estamos iniciando um novo ciclo de atividades para garantir aos estudantes as ferramentas que eles precisam no dia a dia. Recomeçamos mais um semestre com muita energia para contribuir com todos da comunidade escolar", frisou o chefe do Executivo.

Poá

Programa Jovens pelo Clima recebe inscrições

A Prefeitura de Poá, por meio da Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Naturais, lançou na terça-feira (15) o edital do Programa Jovens pelo Clima – Poá 2026, iniciativa que vai selecionar e financiar projetos de ação climática concebidos e liderados por jovens poenses de 15 a 24 anos. As inscrições estarão abertas até o dia 31 de agosto e deverão ser realizadas por organizações da sociedade civil, em parceria com grupos de jovens, conforme as regras do chamamento público disponível no site oficial da Prefeitura.

Os projetos poderão receber entre R\$ 5 mil e R\$ 25 mil para sua execução, fortalecendo o protagonismo juvenil na construção de soluções sustentáveis para os desafios ambientais do município. A iniciativa apresentada deve abordar ao menos um dos eixos previstos no edital, como recuperação da cobertura vegetal e da biodiversidade, ampliação de áreas verdes, educação

ambiental e justiça climática, além de ações de combate ao descarte irregular de resíduos, incentivo à coleta seletiva, logística reversa e redução do desperdício de alimentos. As propostas também deverão apresentar metas, resultados e indicadores que permitam mensurar os impactos.

Poderão participar organizações da sociedade civil regularmente constituídas, sem fins lucrativos, em conjunto com grupos formados por, no mínimo, dois jovens de 15 a 24 anos. Os participantes deverão atuar diretamente na elaboração, planejamento, execução e monitoramento dos projetos.

Participação

A secretária de Meio Ambiente e Recursos Naturais, Claudete Canada, destacou que o lançamento do edital representa mais um passo importante para consolidar a participação dos jovens nas políticas públicas ambientais

do município.

"Poá já fez história ao ser a única cidade do Alto Tietê selecionada para esse programa internacional. Agora damos mais um passo importante, abrindo espaço para que nossos jovens liderem projetos que promovam inovação, preservação ambiental e qualidade de vida. Investir na juventude é investir no futuro da cidade e na construção de soluções que farão diferença para as próximas gerações", destacou o prefeito Saulo Souza.

O edital completo está disponível no portal oficial da Prefeitura (<https://poa.sp.gov.br/meio-ambiente-cidadao/jovenspeloclimapoa2026/>). As inscrições seguem até 31 de agosto pelo e-mail jovenspeloclimapoa2026@poa.sp.gov.br. O resultado preliminar está previsto para o dia 15 de setembro, e os projetos selecionados deverão ser executados até março de 2027. Mais informações pelo telefone (11) 4636-6408.

Suzano

'Baby, me Leva!' promove novo evento de adoção

A Secretaria de Meio Ambiente de Suzano, por meio do Setor de Bem-Estar Animal, promove neste domingo (19) mais uma edição presencial do projeto "Baby, me Leva!". A ação ocorrerá das 10 às 17 horas, no Parque Municipal Max Feffer, e reunirá cerca de 30 pets à espera de um novo lar. A iniciativa busca incentivar a adoção responsável e aproximar os animais resgatados de famílias dispostas a oferecer cuidado, proteção e carinho.

Criado em 2020, o projeto já proporcionou um novo lar para mais de 2,5 mil cães e gatos, se consolidando como uma das principais políticas públicas voltadas ao bem-estar animal. No evento, os visitantes poderão conhecer os pets disponíveis para adoção, receber orientações da equipe técnica e esclarecer dúvidas sobre o processo, que prioriza a posse responsável e o bem-estar dos animais. A iniciativa conta com o apoio



Gabriel Lima/Secop Suzano

Evento contará com cerca de 30 animais para adoção

de protetores independentes, cuidadores e organizações não governamentais (ONGs), que acolhem os cães e gatos até que encontrem uma nova família e acompanham todas as etapas de adoção.

Além das feiras realizadas periodicamente no Parque Max Feffer e no Suzano Shopping, o programa também oferece uma plataforma digital, onde a população pode conhecer os animais disponíveis para

adoção a qualquer momento. Os interessados ainda podem obter mais informações pelo telefone (11) 4745-2055 ou pelo e-mail babymeleva@suzano.sp.gov.br, facilitando o contato com a equipe do Setor de Bem-Estar Animal.

O secretário André Chiang destacou que cada edição do projeto representa uma nova oportunidade para mudar a história de dezenas de animais.

REGIÃO

Objetivo é facilitar a gestão para empreendedores; protótipo conquistou reconhecimento em simpósio científico

Alunos da ETEC de Arujá desenvolvem software para pequenos negócios

Bruno Martins

Desenvolvido por estudantes da Escola Técnica Estadual (ETEC) Professora Luzia Maria Machado, de Arujá, um software de gestão empresarial criado com ferramentas de baixo custo tem ganhado reconhecimento no meio acadêmico. A plataforma foi desenvolvida para oferecer soluções práticas a pequenos empreendedores e facilitar os processos de controle financeiro, estoque, vendas e compras.

O software de gestão empresarial (ERP – Enterprise Resource Planning) foi desenvolvido pelos estudantes Linncol Felipe Souza Silva, Luiz Antônio Lima, Matheus Paes Landim Lacerda, Sara Barbosa Lopes e Thiago Amorim Gomes. Todo o projeto foi desenvolvido no decorrer de 2025, sob a coordenação dos professores Suelen Moreira Costa e Willians dos Santos Lúcio.

O estudante Linncol Felipe explica que a proposta do grupo com a criação da ferramenta foi demonstrar que é possível integrar processos como controle de estoque, vendas, compras e finanças em uma única plataforma desenvolvida com ferramentas de baixo custo e voltado especialmente para pequenas empresas.

“Nosso objetivo principal foi conseguir oferecer uma solução mais organizada, eficiente e acessível para empreendedores que não possuem recursos para investir em sistemas de alto custo. Dessa forma conseguimos demonstrar como a pesquisa científica pode contribuir para resolver desafios reais enfrentados por pequenos empreendedores”, destacou.

Reconhecimento

O projeto foi desenvolvido ao longo do primeiro semestre de 2025 e, inicialmente, apresentado apenas



Todo o projeto foi desenvolvido pelo grupo de alunos no decorrer de 2025

aos estudantes da ETEC de Arujá. A iniciativa, no entanto, chamou a atenção dos professores da unidade pela consistência das informações e pelo potencial de contribuir com a gestão de pequenos empreendedores.

“Depois dessa apresentação, nosso professor decidiu inscrever o trabalho no I Simpósio Regional de Gestão, Inovação e Tecnologia (I SIRGTEC), realizado em setembro do ano passado em São José dos

Campos”, recorda Linncol. Após a inscrição do grupo, o projeto desenvolvido pelos alunos da ETEC arujense ficou entre os 11 melhores apresentados no evento.

Mesmo após a conclusão do curso na ETEC em dezembro do ano passado, o grupo continua colhendo bons resultados do trabalho. No último dia 22 de maio, a pesquisa desenvolvida pelos estudantes foi publicada na edição especial da Revista

Científica On-line Tecnologia – Gestão – Humanismo, da FATEC Guaratinguetá.

“Esse reconhecimento representa muito mais do que uma conquista da nossa equipe. Ele evidencia a qualidade da educação, da pesquisa e da inovação produzidas pelas instituições de ensino da região, mostrando que nossos estudantes têm capacidade de desenvolver projetos relevantes e com potencial de impacto na sociedade”,

destacou Linncol. Segundo ele, o projeto que segue sendo aperfeiçoado pelo grupo que busca parceiros que possam patrocinar o projeto.

“Nosso objetivo agora é transformar o protótipo em uma solução validada em ambiente real. Para isso, buscamos parcerias com empresas interessadas em testar a ferramenta, além de instituições e organizações que apoiem projetos de inovação. Essa etapa permitirá aperfeiçoar o sistema, incorporar novas funcionalidades e adequá-lo às necessidades do mercado. Também acreditamos que a divulgação do projeto é uma forma importante de aproximar empresas, investidores e parceiros que possam contribuir para sua evolução.”, disse Linncol.

Nessa etapa de testes, segundo ele, as empresas podem participar sem custos, pois o foco é validar e evoluir a ferramenta antes da disponibilização definitiva.

Divulgação



Ferraz

Transporte coletivo tem 75% dos veículos renovados

A Prefeitura de Ferraz de Vasconcelos tem avançado na modernização do transporte coletivo municipal, investindo em veículos mais novos, confortáveis e acessíveis para atender às necessidades da população. Atualmente, o sistema conta com 48 ônibus em operação, incluindo quatro veículos reservas, e apresenta idade média de apenas três anos, reforçando o compromisso da administração municipal com a qualidade dos serviços prestados aos usuários.

Como parte desse processo de modernização, 75% dos veículos já foram renovados. Além disso, a idade máxima permitida para circulação dos ônibus é de 10 anos, conforme regulamentação vigente, o que garante mais segurança, eficiência operacional e melhores condições de transporte para os passageiros.

Os investimentos também refletem diretamente no conforto oferecido à população. Dos 48 veículos que compõem

o sistema municipal, 36 são equipados com ar-condicionado, proporcionando viagens mais agradáveis, especialmente nos períodos de altas temperaturas. Outro importante diferencial é que 100% dos ônibus possuem recursos de acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, assegurando mais autonomia, inclusão e segurança durante

os deslocamentos.

“A renovação da frota representa um importante avanço na qualidade do transporte público municipal. Estamos trabalhando para oferecer um transporte coletivo cada vez mais moderno, seguro e acessível para a nossa população”, destaca o secretário de Transportes e Mobilidade Urbana, Osni Angelo Pasquarelli.

Arquivo / Secom FV



Frota de ônibus conta com recursos de acessibilidade

Região

Biritiba recebe encontro de Boas Práticas Agrícolas

Na próxima quinta-feira, dia 23 de julho, das 13h30 às 16h15, será realizado, em Biritiba Mirim, o encontro “Boas Práticas Agrícolas e Segurança Hídrica: Lições e Caminhos para o Futuro”, reunindo representantes do poder público, produtores rurais, instituições de pesquisa, organizações da sociedade civil e instituições parceiras.

O encontro marca o encerramento do projeto de Capacitação de Produtores Rurais em Boas Práticas Agrícolas e Técnicas de Irrigação, iniciativa do Consórcio de Desenvolvimento dos Municípios do Alto Tietê e Região (Condemat+) com financiamento do Fundo Estadual de Recursos Hídricos (Fehidro), e representa um momento de compartilhamento de conhecimentos, assim como de fortalecimento do diálogo entre os diferentes atores envolvidos na gestão sustentável dos recursos naturais.

Ao longo da execução do

projeto em Biritiba, Mogi das Cruzes, Salesópolis e Suzano, foram promovidas oficinas junto aos produtores rurais, com foco em boas práticas agrícolas, técnicas de irrigação e conservação dos recursos hídricos. As capacitações contribuíram para ampliar o conhecimento, incentivar a adoção de práticas mais sustentáveis e fortalecer a produção agrícola em consonância com a preservação dos mananciais.

Além de apresentar os resultados, o encontro pretende promover uma reflexão sobre os desafios e as oportunidades para a continuidade dessas ações, destacando o papel da inovação, da assistência técnica, das políticas públicas e da atuação integrada entre diferentes instituições na construção de uma agricultura cada vez mais resiliente e sustentável.

Entre os convidados estão Marcela Nectoux, diretora de Recursos Hídricos da

Secretaria de Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística do Estado de São Paulo, que apresentará a palestra “O Papel do Estado na Promoção da Inovação e da Sustentabilidade Rural”.

No evento também serão apresentados os principais resultados do projeto, incluindo seu alcance, os desafios enfrentados, os benefícios obtidos e os próximos passos. Na ocasião, será entregue o Guia de Boas Práticas Agrícolas e do Relatório Final, materiais que consolidam os aprendizados e as experiências desenvolvidas ao longo da execução do projeto pelo Instituto Água Sustentável.

As inscrições são gratuitas e podem ser realizadas pelo site: <https://materiais.aguasustentavel.org.br/evento-agua-agricultura-e-clima-na-bacia-do-alto-tiete-duplicado>. O evento acontece no Kaikan – Estrada Kobayashi, s/n – Nova Biritiba, Biritiba Mirim.

Maturidade



19º Concurso Mister IPGG 2026 recebe inscrições

O Instituto Paulista de Geriatria e Gerontologia José Ermírio de Moraes (IPGG), unidade da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo, está com inscrições abertas para o 19º Concurso Mister IPGG. Voltada a homens com 60 anos ou mais residentes no Estado, a iniciativa foca na valorização da autoestima e protagonismo da pessoa idosa. As inscrições podem ser realizadas até amanhã, dia 20 de julho, de forma presencial ou pelo formulário online - <https://bit.ly/4vyXRwY>.

Trabalho

Redução das candidaturas de profissionais 60+ expõe desafio

Apesar do recorde de idosos no mercado de trabalho, o volume de currículos em plataformas tradicionais vem caindo

O envelhecimento acelerado da população brasileira já é uma realidade nas mesas de decisão dos Diretores de Recursos Humanos (CHROs). Segundo dados do IBGE (Pnad Contínua) analisados pela Nexus, o número de trabalhadores com mais de 60 anos cresceu 53% nos últimos dez anos, somando quase 8,8 milhões de profissionais ativos. Hoje, uma em cada quatro pessoas nessa faixa etária está ocupada, a maior taxa da última década.

No entanto, um levantamento recente do Banco Nacional de Empregos (BNE - <https://www.bne.com.br/>) traz um paradoxo que deve colocar os recrutadores em alerta: o volume de candidaturas desse público em plataformas formais caiu pela metade. No primeiro semestre de 2025, o BNE registrou 29.088 candidaturas de profissionais seniores, no mesmo período de 2026, esse número recuou para 13.943.

Informalidade e algoritmos

O contraste entre o aumento de profissionais seniores na ativa e a queda no volume de currículos revela uma dinâmica desafiadora para as lideranças de gestão de pessoas. Essa desconexão reflete um misto de alta retenção de talentos no mercado formal e uma acentuada migração para o mercado invisível.

De acordo com um estudo da pesquisadora Janaína Feijó, da FGV IBRE, a informalidade



Magnific (Banco de imagens gratuito)

Áreas de alta qualificação e gestão de risco mantiveram números expressivos

atinge 53,8% dos trabalhadores 60+. Embora a “geração prateada” venha quebrando estereótipos em busca de autonomia e relevância econômica, a baixa escolaridade de parte desse grupo e o preconceito de idade ainda limitam o acesso a vagas formais e com melhores salários.

José Tortato, COO do BNE, afirma que as barreiras tecnológicas também contribuem para esse cenário. “A automação excessiva nos processos seletivos e o uso de Inteligência Artificial (IA) sem vieses auditados muitas

A profissão de motorista, segundo o levantamento, é a de maior interesse por pessoas 60+

vezes criam barreiras invisíveis para os profissionais seniores. Se o algoritmo desclassifica um currículo por causa de

uma lacuna temporal ou do ano de formação, o profissional 60+ percebe que a plataforma formal não está gerando retorno e migra para o mercado informal ou para redes de indicação direta”, analisa.

Para o executivo, essa redução no volume de candidaturas não deve ser interpretada como falta de interesse dos trabalhadores. “O RH precisa entender que a queda nas candidaturas não é falta de interesse do profissional, mas um sintoma de que os canais formais de recrutamento precisam ser mais inclusivos

e humanizados.”

Por outro lado, a queda acentuada nas candidaturas também pode indicar um fator positivo do ponto de vista de retenção: profissionais 60+ que já estão inseridos no mercado formal de trabalho estão trocando menos de emprego, priorizando a estabilidade em um cenário macroeconômico incerto.

O que o sênior busca?

Os dados do BNE revelam que a busca por recolocação está concentrada em dois extremos bem definidos:

O topo operacional: A profissão de motorista continua sendo a de interesse entre os profissionais 60+. Foram 1.452 candidaturas no primeiro semestre de 2025 e 674 em 2026. Funções como porteiro, auxiliar administrativo e assistente administrativo também se mantêm no topo, atraindo quem busca contratações mais diretas e rotinas estruturadas.

A senioridade corporativa: Áreas técnicas de alta qualificação e gestão de risco, como engenharia civil e análise contábil, mantiveram volumes expressivos e estáveis (ambas acima das 300 candidaturas em 2026). Isso prova que a experiência de longo prazo ainda tenta cavar seu espaço no ecossistema corporativo tradicional.

Como preparar a empresa

Com os idosos representando

17% dos habitantes do país, a diversidade etária não pode mais ser uma pauta secundária nos relatórios de ESG. Para os profissionais de RH, o diagnóstico do BNE e do IBGE deixa três lições práticas:

Revisar o funil de Recrutamento & Seleção: É preciso auditar as ferramentas de ATS (sistemas de rastreamento de candidatos) para garantir que os filtros não estejam descartando talentos automaticamente.

Combater a informalidade com inclusão: Criar programas de mentoria reversa, onde jovens e seniores trocam experiências de tecnologia e mercado, ajudando a absorver essa mão de obra qualificada que hoje é empurrada para a informalidade.

Adequação de benefícios: Benefícios tradicionais podem não atrair o público 60+. Planos de saúde robustos, jornadas flexíveis e suporte ao planejamento de aposentadoria ativa são os novos diferenciais competitivos.

O envelhecimento da população não é uma tendência distante, é a realidade do mercado atual. Para as empresas, ignorar o potencial da geração prateada significa desperdiçar um capital intelectual valioso e perder competitividade. O papel do RH agora é redesenhar processos e culturas organizacionais para que a experiência sênior encontre as portas abertas e o espaço que merece no mercado formal.

Quer divulgar seus serviços e sua empresa para o público certo?

ligue
(11) 4735-8000

ANUNCIE AQUI



variedades



JOULIK

instagram: @joulik
www.joulik.com.br

Whatsapp: (11)96858-3924
Redação
e-mails: editor@moginews.com.br
Whatsapp: (11)4735-8000
Publicidade e Administração



Este é um ponto importante: ir, sobretudo, em frente.

MOMENTO especial

*Maria Rosa Mieko Educadora

ANIVERSARIANTES:

Feliz aniversário! Hoje você completa mais um ano de vida e é hora de comemorar com muita alegria. Que seu dia seja repleto de luz e paz. Que as pessoas queridas estejam com você e que o amor invada seu coração!

cultura@jornaldat.com.br

VIVENDO COM FÉ

A fé é o que mantém o ser humano firme mesmo nas circunstâncias mais negativas.

É acreditar que melhores dias virão, mesmo quando a vida não apresenta motivos para sorrir.

É ver o abismo e dar um passo em frente, confiando que você não irá cair.

Viver com fé pode ter um impacto essencial na sua vida, sendo um abrigo forte nos piores dias de tribulação.

Ter fé é andar confiante mesmo na escuridão, é ser grato pelas coisas boas antes de recebê-las.

Autor desconhecido

A mensagem publicada nem sempre está associada à pessoa homenageada

NOVELAS

SBT, 20H30

A História de Joana

Paula pede a Camila que procure alguém capaz de dar um fim em Joana de uma vez por todas, enquanto ela se encarregará de pagar pelo serviço. Joana fica irritada com Gabriel por ter colocado um de seus guarda-costas para segui-la, pois sente que perdeu sua privacidade.

GLOBO, 18H15

A Nobreza do Amor

Chinua revela a Dumi que Kênia foi encarcerada a mando de Jendal, e Akin conclui que a princesa realmente se rebelou contra o pai. Alik afirma a Tonho que tem uma dívida de gratidão com Omar. Ana Maria se propõe a trabalhar como voluntária na escola ao lado de Vera/Niara, e Casemiro sente orgulho da filha.

GLOBO, 19H15

Coração Acelerado

Leandro pressiona Xavier a contar a verdade sobre o ocorrido com sua mãe no passado, mas o rapaz o despista. Luan e Waldir se preocupam com a decisão de João Raul de enfrentar Ronei na Justiça. Alarzinho alerta Janete sobre a presença de Zilé. Zilé pensa em Alarzinho. Palhares convence Cinara a se mudar para a casa de Nora e ajudar a avó.

GLOBO, 21H00

Quem Ama Cuida

Elisa não consegue fazer Adriana desistir da vingança. Andréa diz a Joel que não pode contar a Rafael que não tem dinheiro, a fim de não ser rejeitada. Pilar diz a Ingrid que quer articular a nomeação da filha para presidente da joalheria. Bruna repreende Carmita. Silvana conta a Dora como descobriu que Fábica fazia visitas a Arthur às escondidas.

RECORD, 21H45

Coração de Mãe

Hasan chega na casa de Gulnaz para comer sem restrições. Filiz se irrita ao descobrir que o marido enviou flores para Feriha. Durante uma blitz, Ayça e Hakan acabam se envolvendo em uma confusão com a polícia. Filiz chega na casa de Turkan e desabafa sobre a situação envolvendo Hasan e a vizinha cantora. Ekren consegue uma entrevista de emprego para Omer.

PALAVRAS CRUZADAS DIRETAS

www.coquetel.com.br

© Revistas COQUETEL

Vale do (?), espaço público no centro da cidade de São Paulo	Fazer saber Favorecimento ilegal de parentes (Polít.)	Elemento-base da Química Orgânica Refrigerante tipicamente brasileiro	Condomínios de Investidores no setor de Imóveis
Epitácio Pessoa: presidiu o Brasil	Ctrl + (?): comando do negrito, no Word	Espécie de boi selvagem	Parte do leite de que se faz biscoito
Crime combatido nas fronteiras	Formato aproximado do Atlântico	Sucesso de Ana Carolina (MPB)	
(?) Jôquei: o DJ (ing.)	Desconhecem	Alfred Nobel, químico sueco	Correr, em inglês
Símbolo de massa (Fís.)	Como são chamados os professores de capoeira	Coquetel à base de vinho e frutas	Área máxima de cobertura (Elettrôn.)
25 + 17 e 45 + 76 (Mat.)	"Já (!)": acabou (pop.)	(?) - herói: personagem como Macunaima (Lit.)	É homenageado em aeroporto do Rio
Marca das cerimônias		(?) - 15, fuzil dos EUA	Massa molecular (abrev.)
Arte de Sebastião Salgado	Pedra grande de algo comestível		Forçar (uma situação)
Aparelho de submarino, para ver a superfície	Estado da Revolução Farroupilha (sigla)	Sérgio Groisman, apresentador de TV	Mister (abrev.) Saudação popular
Alvos de atentados terroristas em Israel			

BANCO

3/run — uro. 4/disc. 10/periscópio. 18/fundos imobiliários.

6

EDIÇÕES DE LUXO EM FORMATO POCKET.
+ de 100 páginas de passatempos.



COQUETEL

NAS LIVRARIAS

Solução

S	O	R	I	E	G	V	S	S	A	P
O	I	D	O	C	S	I	R	E	P	
R	W	N		R		R	W			
V	I	F	I	V	R	G	O	T	F	
I	O	C	A	N		S	P			
L	W	L	V	R	E					
I	T	N	V	S	V	W	O	S		
O	B	U	V	P	W					
W	V	R	O	N	G	I	S			
I	T	N	V	C	S	I	D			
S	V	S	O	R	I	L				
O	N	V	B	V	R	T	N	O	C	
N	O	R	O	R						
U	A	B	A	N	G	A	N	N	A	
F		C		P						



Alumifran

Descartáveis

QUALIDADE QUE SEU CLIENTE PERCEBE!



ENTREGA RÁPIDA E CONFIANÇA PARA O SEU NEGÓCIO!



OS MELHORES DESCARTÁVEIS COM PREÇO JUSTO!



ALUMIFRAN: PARCERIA CERTA PARA SUA EMPRESA CRESCER.





OS MELHORES DESCARTÁVEIS COM PREÇO JUSTO!



RESTAURANTES



LANCHONETES



DELIVERY



COMÉRCIOS EM GERAL

QUALIDADE QUE SEU CLIENTE CONFIA. PREÇO QUE SEU NEGÓCIO APROVA!



R. Barão de Jacaguai, 481 - Centro, Mogi das Cruzes - SP, 08710-160



(11) 4799-1686



+55 11 99314-8909



Av. Francisco Rodrigues Filho, 463 - Vila Mogilar, Mogi das Cruzes - SP, 08773-380



(11) 4790-5880



+55 11 99421-3844



INSTAGRAM: @alumifran_

ANUNCIE

4735-8000

[illegible]

ciudades

MOGI

A Rodovia Mogi-Salesópolis está recebendo neste momento a substituição de 277 luminárias por modelos LED

Programa de modernização da iluminação contempla rodovias

O programa de modernização da iluminação pública de Mogi das Cruzes, que consiste na substituição das antigas luminárias da cidade por novos modelos de tecnologia LED, já chegou a quase 2 mil pontos por toda a cidade. Desde o início da atual gestão, os trabalhos vêm sendo realizados, com orçamento próprio e também mediante parceria e investimentos da EDP e já são 1.911 pontos operando com a nova tecnologia.

No atual momento, está sendo finalizada a implantação do pacote de mil luminárias doadas pela concessionária

de energia elétrica em março. A doação se deu por meio do Programa de Eficiência Energética, regulado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) e teve investimento de cerca de R\$ 600 mil por parte da EDP.

As vias selecionadas para esse pacote abrangem os quatro cantos da cidade, num total de mais de 30 vias, incluindo algumas das principais rodovias que cortam o município. Está recebendo as trocas neste momento a Rodovia Professor Alfredo Rolim de Moura (Mogi-Salesópolis). Só ali, serão 277 luminárias de vapor de sódio substituídas

por LED. Entre as demais vias atendidas, estão a rua Doutor Deodato Wertheimer, Governador Adhemar de Barros, Presidente Castelo Branco, avenida Francisco Ruiz, Rodovia Mogi-Bertioga (Dom Paulo Rolim Loureiro), Rodovia Mogi-Guararema (Henrique Eroles) e Estrada das Varinhas (Engenheiro Candido do Rego Chaves).

Além desse pacote, a Prefeitura já tinha feito a substituição de 336 luminárias de vapor de sódio por modelos em LED em locais como Jardim Margarida, Sabaúna, Barroso, Quatinga, Centro, Vila Lavínia e Jardim São Francisco.



Divulgação / PMMC

Trabalhos contam com orçamento próprio e também parceria e investimentos da EDP

Adicionalmente, foi feita a troca de 620 luminárias na avenida Júlio Simões.

Os novos pontos em LED

consomem significativamente menos energia, portanto se convertem em economicidade para os cofres públicos

de Mogi. Além disso, há a mitigação na emissão de gás carbônico e menor impacto ambiental.

Oportunidade

Mogi realiza novo Mutirão de Empregos amanhã

A Prefeitura de Mogi das Cruzes, por meio da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho, promove mais um Mutirão de Empregos na segunda-feira (20). Ao todo, serão disponibilizadas mais de 180 vagas aos interessados, a partir das 8 horas, no Prédio II da Administração Municipal, em parceria com a Agência de Fomento Empresarial (AGFE).

O secretário municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho, Sadao Sakai, destaca que o objetivo principal do evento é facilitar o acesso dos mogianos ao mercado de trabalho. "Ao todo, foram disponibilizadas 182 vagas de emprego em diversos segmentos, contemplando profissionais com e sem experiência prévia, além de oportunidades para pessoas com deficiência", afirma.

Na área industrial e operacional, o destaque é a oferta de 100 vagas para o cargo

de auxiliar de produção, que exige o ensino fundamental completo e não é necessário ter experiências anteriores. No setor industrial serão oferecidas oportunidades como abastecedor de linha de produção, operador de moinho, auxiliar técnico de controle de qualidade e almoxarife.

O comércio e o setor de serviços também terão forte representação nesta edição, com destaque para as 15 vagas de atendente de lojas, sem exigência de experiência prévia. Além disso, as funções de auxiliar de limpeza e porteiro são vagas que aceitam a candidatura de pessoas com deficiência (PCD).

Instruções

Para participar, os candidatos devem comparecer ao local portando documentos pessoais originais (RG e CPF), Carteira de Trabalho (física ou a versão digital instalada no celular) e, preferencialmente,

algumas cópias impressas do currículo atualizado para distribuição aos recrutadores das empresas parceiras.

O Prédio II da Prefeitura está localizado na Rua Francisco Franco, 133, no Centro.

Vagas

Entre as vagas estão:

Almoxarife (6 vagas) | Ensino médio | Com experiência (Exige curso de operador de empilhadeira) | Salário: R\$ 2.500,00

Porteiro (5 vagas) — aceita PCD | Ensino fundamental | Com experiência | Salário: R\$ 2.163,00

Jovem Aprendiz (2 vagas) - aceita PCD | Ensino médio | Não exige experiência | Salário: R\$ 913,87

Operador de telecobrança (20 vagas) | Ensino médio | Não exige experiência | Salário: R\$ 1.625,28

Fiscal de piso (1 vaga) - aceita PCD | Ensino médio | Com experiência | Salário: R\$ 1.799,72

AMA
Julho
RELO

Mogi News apoia essa causa!

As hepatites virais são silenciosas, mas a prevenção faz barulho. Proteja-se, vacine-se e faça o teste gratuitamente no SUS.

Apoiamos a vida e a saúde da nossa região.

MOGI
NEWS

PORTALNEWS
COM.BR

Dat
DIÁRIO DO ALTO TIETÊ